«Салалық электроэнергетика қызметкерлері кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі өкілдерінің VII съездімен бекітілген **Хаттамадан № 1 үзінді көшірме** **«24» сәуір 2015 жыл**	**Утвержден** **VII съездом делегатов Общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников электроэнергетики»** **Выписка из протокола № 1** **от «24» апреля 2015 года**
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ ЗАҢДЫ ТҰЛҒАНЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚАЙТА ТІРКЕУ 2015 ж. «26» мамыр ЖҮРГІЗІЛДІ БСН 911140000302 № 632-1900-Бб Бастапқы тіркелген күні 1991ж. «1» қараша **«ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ЭНЕРГЕТИКТЕРДІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫ» ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІГІНІҢ ЖАРҒЫСЫ**	**УСТАВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ ЭНЕРГЕТИКОВ»**
Астана қаласы, 2015 жыл	**город Астана, 2015 год**

I. Жалпы ережелер.	I. Общие положения.
1.1. **«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі** (әрі қарай – Қазэнергокәсіподағы немесе кәсіподақ) – дербес, ерікті, белгіленген мүшелігі бар қоғамдық бірлестік, өз қызметінде мемлекеттік билік органдарына, жұмыс берушілер мен олардың ұйымдарына, саяси және басқа қоғамдық ұйымдарға тәуелді емес, олардың алдында есеп бермейді және бақылауында болмайды.	1.1. **Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»** (далее – Казэнергопрофсоюз или профсоюз) - самостоятельное добровольное общественное объединение с фиксированным членством, в своей деятельности не зависим от органов государственной власти, работодателей и их объединений, политических организаций и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен.
1.2. «Қазэнергокәсіподағы»: - Қазақстан Республикасының электрэнергетика, энергетика және электрторабы құрылысында және басқа да оларға байланысты экономика саласының кәсіпорындары мен ұйымдары, акционерлік қоғамдары, шаруашылық бірлестіктер мүшелерінің және де жергілікті профсоюз мүшелерінің мүдделерін, олардың еңбектегі, әлеуметтік-экономикалық, еңбек жағдайларын жақсарту және қорғау үшін, меншік нысандарына қарамай ондағы жұмыскерлердің өндірістік еңбектік-кәсіби мүдделерінің ортақтығы негізінде біріктіреді; - өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына, ҚР заңдарына, нормативтік құқықтық актілерге және осы Жарғыға сәйкес жүзеге асырады; - мүшелік ұйым ретінде ҚР-ның кәсіподақтарының Федерациясы құрамына кіреді; - басқа кәсіподақтармен, қоғамдық ұйымдар және қозғалыстармен ынтымақтастық туралы келісімдер жасайды;	1.2. «Казэнергопрофсоюз»: - объединяет в Республике Казахстан на основе общности производственно-трудовых – профессиональных интересов работников акционерных обществ, предприятий и организаций, хозяйственных товариществ независимо от форм собственности, работающих в электроэнергетике, энергетическом и электросетевом строительстве и смежных отраслях экономики для представления и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов, охраны и улучшения условий труда своих членов, а также членов локальных профсоюзов; -осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан, нормативными правовыми актами и настоящим Уставом; -входит в состав Федерации профсоюзов Республики Казахстан в качестве членской организации; -заключает соглашения о сотрудничестве с другими профсоюзами, общественными организациями и движениями;
1.3. Салалық кәсіподақтың толық атауы: - мемлекеттік тілде – **«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі;** - орыс тілде - **Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»;** Қысқартылған атауы: - мемлекеттік тілде - **«Қазэнергокәсіподағы» ҚБ;** орыс тілде – **ОО «Казэнергопрофсоюз».**	1.3. Полное наименование отраслевого профсоюза: - на государственном языке - **«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі;** - на русском языке – **Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»;** Сокращенное наименование: - на государственном языке – **«Қазэнергокәсіподағы» ҚБ;** - на русском языке – **ОО «Казэнергопрофсоюз».**
1.4. «Қазэнергокәсіподағының» сайланбалы	1.4. Местонахождение выборных органов

органдарының орналасқан жері: **010017, Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Есіл ауданы, Қабанбай батыр даңғылы, 15А үй, «Б» блогі.**	«Казэнергопрофсоюз»: **010017, Республика Казахстан, город Астана, Есильский район, проспект Кабанбай батыра, дом 15А, блок «Б».**
II. Қызметтің мәні.	**II. Предмет деятельности.**
2.1. «Қазэнергокәсіподақтың» негізгі мәні кәсіподақ мүшелерінің, мүшелік ұйымдардың еңбектегі, әлеуметтік экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғау, әлеуметтік серіктестікті дамытуға көмектесу болып табылады.	2.1. Основным предметом деятельности «Казэнергопрофсоюза» является защита трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюза, членских организации, содействие развитию социального партнерства.
2.2. Қызметтің мақсаттары	**2.2. Цели деятельности.**
«Қазэнергокәсіподағы»: - Мемлекеттік органдар және жұмыс берушілер мен олардың бірлестіктерімен, қоғамдық ұйымдармен өзара қарым-қатынастарында, өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғайды және олардың атынан өкілдік етеді; - әрбір кәсіподақ мүшесінің еңбек құқығының жүзеге асуын талап етеді; - Конституциялық құқықтарының, «Қазақстан Республикасының Еңбек құқығы» заңының, «Кәсіптік одақтар туралы» заңның, өз мүшелері үшін берілген заң актілерінің жүзеге асырылуына қоғамдық бақылау жүргізеді, сотқа талап ету арызын береді; - салалақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарды реттеуге қатысады, жұмыс орнының сақталуы мен жаңадан құрылуын, кадрларды дайындау мен қайта дайындаудың жетілдірілуін қамтамасыз етеді; - сауықтыру іс-шараларын және денешынықтыру мен спортты дамыту шараларын ұйымдастыру мен жүргізуге ықпал етеді; - жұмыс берушілермен келісімдер мен ұжымдық шарттар жасайды, олардың орындалуын қадағалайды, лауазымды тұлғалардың ұжымдық шартты, еңбек қорғау шараларын орындамаған жағдайда, еңбек қатынастарын реттейтін нормаларды бұзғанда жауапқа тарту туралы талаптар қояды; - өз мүшелеріне құқықтық және кеңес беру көмегін көрсетеді, еңбек дауларын (конфликтерді) шешуге қатысады; - кәсіпорындардың, олардың құрылымдық бөлімшелері жойылғанда немесе меншікті пайдалану нысаны өзгерген жағдайларда	«Казэнергопрофсоюз»: - представляет и защищает права и интересы своих членов во взаимоотношениях с государственными органами и работодателями, их объединениями, общественными организациями; -добивается для каждого члена профсоюза реализации трудовых прав; -осуществляет общественный контроль за соблюдением Конституционных прав, законов «Трудовой кодекс Республики Казахстан», «О профессиональных союзах», законодательных актов в отношении своих членов, обращается в суд с исковыми заявлениями; -участвует в регулировании социально-трудовых отношений в отрасли, добивается сохранения, создания новых рабочих мест и совершенствования подготовки и переподготовки кадров; -содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий и мер по развитию физкультуры и спорта; - заключает соглашения и коллективные договоры с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением, предъявляет требования о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение коллективных договоров, мероприятий по охране труда, нарушение норм регулирующих трудовые отношения; -оказывает правовую консультацию и помощь своим членам, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов); - проводит переговоры по соблюдению прав и интересов членов профсоюза в случаях ликвидации предприятий, их структурных подразделений или изменении форм собственности;

кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау бойынша келіссөздер жүргізеді; - өз өкілдері арқылы кәсіпорындар мен кәсіподақ мүшелерінің жұмысорындарына барып көреді; - заңнамаларға сәйкес республиканың жергілікті өкілді органдарын сайлауға қатысады; - акциялар, басқа бағалы қағаздар сатып алуға және ақпараттық, баспалық қызметтерді жүзеге асыруға жағдай жасай алады.	- посещает в лице своих представителей предприятия и рабочие места членов своего профсоюза; - принимает участие в выборах местных представительных органов республики в соответствии с законодательством; - может приобретать акции, другие ценные бумаги и осуществлять информационную, издательскую деятельность.
III. Кәсіподаққа мүшелік, кәсіподақтың мүшелік ұйымдары.	**III. Членство в профсоюзе, членские организации профсоюза.**
3.1. Мүшелік жарнаны төлеп отыратын, кәсіподақ ұйымының жұмысына қатынасын электрэнергетика кәсіпорындары мен ұйымдарының жұмысына қатынасын электрэнергетика кәсіпорындары мен ұйымдарының, акционерлік қоғамдардың, саланың шаруашылық серіктестіктерінің және меншік нысанына қарамастан, оларға байланысты басқа салалардың қызметкерлері, зейнеткерлер, кәсіподақ мүшесі бола алады. «Қазэнергокәсіподағы» мүшесі басқа кәсіподақтарға мүше болмайды.	3.1. Членами профсоюза могут быть работники электроэнергетических предприятий и организаций, акционерных обществ, хозяйственных товариществ отрасли и других, смежных с ней отраслей, независимо от форм собственности, пенсионеры, уплачивающие членские взносы и участвующие в работе профсоюзной организации. Член «Казэнергопрофсоюза» не может состоять в других профсоюзах.
3.2. Кәсіподаққа мүше болу ерікті түрде жүзеге асырылады. Кәсіподақ мүшелігіне бастауыш, цехтық кәсіподақ ұйымы, кәсіподақ тобы арқылы, мүшелікке өтушінің берген арызы негізінде жеке қабылданады. Кәсіподақ мүшесі негізгі жұмыс орны бойынша кәсіподақ ұйымындаесепте тұрады. Кәсіподақ мүшесі өз кәсіподағы шегінде басқа жұмыс орнына ауысқанда, жұмысқа тұрған соң бір ай мезгілінде есепке тұрады. Салалық кәсіпорындарға жұмысқа ауысқан басқа кәсіподақ мүшелері, осы Жарғымен танысып және оны мойындап, ұйымға есепке тұрғаннан кейін барып, «Қазэнергокәсіподағы» мүшесі болып есептеледі. Барлық кәсіподақ ұйымдарында кәсіподақ мүшелерінің есебі белгіленген үлгідегі есеп карточкасы бойынша жүргізіледі. Егер қызметкер, Қарулы күштер мен ІІМ әскери борышын орынлағаннан кейін, өзінің кәсіпорны немесе ұйымына орналса,	3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза осуществляется первичной, цеховой профсоюзной организацией, профсоюзной группой в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы. При переходе на другое место работы в пределах своего профсоюза член профсоюза должен встать на учет в течение месяца после трудоустройства. Члены других профсоюзов, перешедшие на предприятия отрасли, считаются членами «Казэнергопрофсоюза» после ознакомления с настоящим Уставом и его признания и постановки на учет. Во всех профсоюзных организациях учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам установленного образца. Прохождение воинской службы в составе Вооружённых сил и МВД не прерывает профсоюзного членства, если работник возвращается на предприятие или в организацию своего профсоюза.

оның кәсіподақтағы мүшелігі тоқталмайды. Кәсіподақ мүшелігінің стажы, жиналыс шешімі қабылданған күннен есептеледі.	Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения собранием.
3.3. Кәсіподаққа мүшелік мынадай жағдайларда тоқтатылады: - кәсіподақтан шығарып тастағанда; - жазбаша арызы негізінде өз тілегімен кәсіподақтан шықса. Мүшелікті тоқтату туралы шешімді, әр кісіге бөлек, бастауыш кәсіподақ ұйымының жиналысы қабылдайды. Кәсіподаққа қайтадан түсу жалпы негізде жүзеге асырылады.	3.3. Профсоюзное членство прекращается в случаях: - исключение из профсоюза; -выхода из профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления. Решение о прекращении членства принимается собранием первичной профсоюзной организации в персональном порядке. Повторное вступление в профсоюз осуществляется на общих основаниях.
3.4. Кәсіподақ мүшесінің құқықтары: - Ұжымдық шарт бойынша бастауыш кәсіподақ ұйымы мүшелері және олардың жанұяларына арнап белгіленген жеңілдіктерді пайдалануға; - Тегін заң кеңесін алуға, мемлекеттік және әділет органдарында, меншік нысанына қарамай шаруашылық ұйымдарда және қоғамдық бірлестіктерде құқықтық қорғау алуға; - Кәсіподақтың кез-келген органына мәселелер, ұсыныстар қойып, өтініш, шағым беруге және нақты жауап беруді талап етуге; - Кәсіподақ органына сайлауға және сайлануға; - Кәсіподақ қызметіне қатынасуға, соның ішінде шешім дайындап және қабылдауға, сонымен қатар олардың орындалуын қадағалауға; - Өз пікірін еркін айтуға және кәсіподақ өмірінің кез-келген мәселесі бойынша ұсыныстар жасауға; - Кәсіподақтың және оның органының қызметі туралы кез-келген ақпарат алуға; - Кәсіподақ ұйымы өз мүшесінің қызметі немесе тәртібі туралы мәселе талқылаған барлық жағдайларда, оған жеке өзі қатысуға; - Санаторлық-курорттық емделу мен демалуға байланысты шығындардың бөлшегі болсада есесін өтеуге, бар қаржының есебінен дәрі-дәрмектерді төлеуге; - Кәсіподақтың қаржы-қаражатынан материалдық көмек алуға; - Кәсіподақтан жеке арызы бойынша шығуға; Кәсіподақ мүшесі болып мына	3.4. Член профсоюза имеет право: - пользоваться льготами, которые в соответствии с коллективным договором устанавливает первичная профсоюзная организация для своих членов и их семей; -получать бесплатную юридическую консультацию, правовую защиту профсоюза в органах государственных и правосудия, хозяйственных организациях любой формы собственности и общественных объединениях; -обращаться в любой профсоюзный орган с вопросами, жалобами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу; -избирать и быть избранным в профсоюзные органы; -участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе выработке и принятий решений, а также в осуществлении контроля за их выполнением; -свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни; -получать любую информацию о деятельности профсоюза и его органов; -лично участвовать во всех случаях, когда профсоюзная организация обсуждает вопрос о его деятельности или поведении; -получать частичное возмещение расходов на санаторно-курортное лечение и отдых, оплату лекарственных препаратов за счет имеющихся средств; -получать материальную помощь из средств профсоюза; - на основании личного заявления выходить из профсоюза; -оставаться членом профсоюза в случае: временного прекращения работы в связи с

жағдайларда қалуға болады: бала туғанға және жанұяның ауру мүшесін күтуге байланысты уақытша жұмысты тоқтатқанда, денсаулығына немесе жасына байланысты зейнеткерлікке шыққанда, штаттың қысқаруына байланысты босағанда, егер алған өтемақысының бір проценті көлемінде мүшелік жарнасын төлесе, маусымдық жұмысты атқарғанда, егер ондай жұмыстар келесі маусымдада орындалса.	рождением ребенка и уходом за больным членом семьи; - ухода на пенсию по состоянию здоровья или возрасту, увольнения по сокращению штатов при условии уплаты членских взносов в размере одного процента от полученной денежной компенсации; - выполнения сезонных работ, если такие работы выполняются и в следующем сезоне.
3.5. Кәсіподақ мүшесі: - Кәсіподақ Жарғысын сақтауға, ай сайын мүшелік жарнасын төлеуге; - Кәсіподақ органдары мен ұйымдарының шешімдері мен тапсырмаларын орындауға, олардың жұмысына белсенді араласуына, ішкікәсіподақ тәртібін сақтауға; - Ұжымдық шарт пен жеке еңбек шарттарында белгіленген міндеттемелерді орындауға; - Қазақстан Республикасы заңдарына сәйкес мақұлданып, өткізілетін, еңбекшілердің құқықтары мен мүдделерін қорғауға арналған шараларға, акцияларға қатысуға міндетті.	3.5.Член профсоюза обязан: -соблюдать Устав профсоюза, ежемесячно уплачивать членские взносы; -выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций, принимать активное участие в их работе, соблюдать внутрипрофсоюзную дисциплину; -выполнять обязательства, предусмотренные индивидуальным трудовым и коллективными договорами; -принимать участие в санкционированных и проводимых в соответствии с Законами Республики Казахстан, акциях, мероприятиях в защиту прав и интересов трудящихся;
3.6. Кәсіподақта белсенді жұмыс істегендерге кәсіподақтардың Белгілерімен және Құрмет грамоталары, бағалы сыйлықтар, ақшалай сыйақы беріледі, материалдық және моральдық сый-құрметтердің басқа да түрлерін қолдануға болады.	3.6. Активная работа в профсоюзе отмечается Знаками профсоюзов и Почетными грамотами, ценными подарками, денежными премиями, могут применяться другие формы морального и материального поощрения;
3.7. «Қазэнергокәсіподағы» Жарғысын бұзғаны, кәсіподақтың мүшелік жарналарын үш айдан астам төлемегені, жиналыс, съезд, конференция, кәсіподақ органдарының шешімдерін орындамағаны, заңды бұзғаны үшін, кәсіподақ мүшесіне мынадай қоғамдық ықпал шаралары жасалады: - ескерту, сөгіс беру, кәсіподақтан шығару.	3.7. За нарушение Устава «Казэнергопрофсоюза», неуплату членских профсоюзных взносов более трех месяцев, невыполнение решений собраний, конференций, съезда, профсоюзных органов, нарушение законодательства к члену профсоюза могут быть приняты меры общественного воздействия: -Замечание, выговор, исключение из профсоюза.
3.8. Кәсіподақ мүшесіне жаза белгілеу туралы шешім кәсіподақ тобының, цехтық, бастауыш кәсіподақ ұйымының жиналысымен, сайланбалы кәсіподақ органымен қабылданады. Кәсіподақ қатарынан шығару жөніндегі шешім, оны ұйымның сайланбалы органдарының кемінде үштен екісі қолдап дауыс бергенде қабылданған	3.8. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза принимается собранием профсоюзной группы, цеховой, первичной профсоюзной организации, выборным профсоюзным органом. Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов выборного органа организации.

болып есептеледі. Кәсіподақ қатарынан шығару мен кәсіподақ мүшесіне шара қолдану жөніндегі шешім, оның қатысуынсыз, тек қана ол мәселені талқылағанда, оған қатысудан бас тартқан жағдайда қолданылады.	Решение об исключении из профсоюза и наложении взыскания на члена профсоюза может приниматься без его участия только в случаях отказа присутствовать при обсуждении.
3.9. Кәсіподақ мүшелігінен өзі шыққан немесе шығарылған адамның, кәсіподақ мүлкімен және жеңілдіктерімен пайдалануға, кәсіподақ тарапынан қорғау құқығы болмайды. Төленген мүшелік жарналар сомасы қайтарылмайды.	3.9. Выбывший или исключенный из членов профсоюза не имеет право на защиту профсоюза, пользование профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских взносов не возвращается.
3.10. Кәсіподақтың сайланбалы қызметкеріне Жарғыны бұзғаны, жоғары кәсіподақ органдарының, конференциялар мен съездердің шешімдерін, лауазымдық қызмет міндеттерін орындамағаны үшін, оны қызметінен босату туралы жазалау шарасы қолданылады.	3.10. За нарушение Устава, невыполнение должностных обязанностей, решений вышестоящих профсоюзных органов, конференции и съезда на выборного профсоюзного работника может быть наложено взыскание вплоть до постановки вопроса о его освобождении от занимаемой должности.
IV. «Қазэнергокәсіподағының» ұйымдастырушылық құрылымы.	**IV.Организационная структура «Казэнергопрофсоюза».**
4.1. «Қазэнергокәсіподағының» құрылымы осы Жарғының шегінде төмендегілерді қамтиды: - Кәсіподақтың бастауыш ұйымдары; - Кәсіподақтың филиалдары; - Жергілікті кәсіподақтар.	4.1. Структура «Казэнергопрофсоюза» в рамках настоящего Устава включает в себя: - Первичные организации профсоюза; - Филиалы профсоюза; - Локальные профсоюзы.
4.2. Кәсіподақтың жоғары органы: Салалық кәсіподақ үшін - Съезд болып саналады.	4.2. Высшим органом профсоюза является: Съезд - для отраслевого профсоюза.
4.3. «Қазэнергокәсіподағы» заңды тұлғаның құқығын иеленеді,ол құқық ОК, Атқару комитетімен және кәсіподақтың төрағасымен іске асырылады. «Қазэнергокәсіподағының» филиалдары заңды тұлғаның құқығын иеленбейді, заңды әрекеттерді оның сенімхатымен жүзеге асырады. «Қазэнергокәсіподағының» құрылымдық бөлімшелері кәсіподақ комитеті төрағаларының Кеңесін құра алады.	4.3. «Казэнергопрофсоюз» обладает правом юридического лица, это право реализуется ЦК, Исполкомом и председателем профсоюза. Филиалы «Казэнергопрофсоюза» не обладают правом юридического лица, совершают юридические действия по его доверенности. Структурные подразделения «Казэнергопрофсоюза» могут образовывать Советы председателей профкомов.
4.4. «Қазэнергокәсіподағының» бастауыш ұйымы, филиалы.	4.4. Первичная организация, филиал «Казэнергопрофсоюза».
4.4.1. Бастауыш ұйымдар, филиалдар «Қазэнергокәсіподағының» Атқару комитетімен бір кәсіпорында (соның ішінде бірлескен мемелекетаралық немесе шетелдік фирмалармен бірге), акционерлік қоғамда, ұйымдарада меншік нысанасына қарамай жұмыс істейтін, кәсіподақ мүшелерінің ең аз дегенде үш кәсіподақ мүшесі қатынасқан құрылтай	4.4.1. Первичные организации, филиалы создаются Исполкомом «Казэнергопрофсоюза» на основании и решении учредительного собрания (конференции) из членов профсоюза, работающих на одном предприятии (в том числе совместном межгосударственном или с иностранными фирмами) в хозяйствующем товариществе,

жиналысының шешімі негізінде, заңды тұлғаның құрылуынсыз құрылады. «Қазэнергокәсіподағының» бастауыш ұйымы оның құрылымдық бөлімшесі болып табылады. Құрылтай жиналыс шешімін бастауыш ұйымды есепке қою арқылы, жоғарғы кәсіподақ органы бекітеді. Бастауыш кәсіподақ ұйымдарының құрамында цехтық ұйымдар мен кәсіподақ топтары құрылады.	акционерном обществе, организации независимо от форм собственности, при наличии не менее трех членов профсоюза, без образования юридического лица. Первичная организация «Казэнергопрофсоюза» является его структурным подразделением. Решение учредительного собрания утверждается вышестоящим профсоюзным органом с постановкой первичной организации на учёт. В составе первичных организаций создаются цеховые организации и профсоюзные группы.
4.4.2. Бастауыш ұйымының бір кәсіподақ органының кәсіподақтық қызмет көрсету шаруасынан басқасына ауысқанда, бұл органдардың өткізу- қабылдай жұмыстары тиісті акт арқылы жасау, жоғарғы кәсіподақ органының шешімі негізінде жасалады.	4.4.2. При переходе первичной организации из профобслуживания одного профсоюзного органа в другой прием-передача производится этими органами на основании решения вышестоящих профорганов с составлением соответствующего акта.
4.4.3. Бастауыш ұйымдары мен филиалдары жиналыстарда, конференцияларда кәсіподақтың Жарғысын, ұйымның Ережелерін, олар туралы жоғарғы кәсіподақ шешімдерін басшылыққа ала отырып: - өз құрылымын анықтайды, атқарушы орган (кәсіподақ комитеті) мен тексеру комиссиясын сайлайды; - ұйымның кәсіподақ қаржысы есебінен негізгі жұмысынан босатылып, жалақы алатын кәсіподақ қызметкерлерін ұстау жөнінде мәселе шешеді.	4.4.3. Первичные организации и филиалы на собраниях, конференциях руководствуясь Уставом, Положениями о них, решениями вышестоящих профорганов: - определяют свою структуру, избирают исполнительный орган (профсоюзный комитет) и ревизионную комиссию; -решают вопрос о необходимости содержания за счёт профсоюзных средств организации освобождённых профсоюзных работников.
4.4.4. 50 адамнан кем мүшесі бар бастауыш ұйымында кәсіподақ ұйымдастырушысы, оның орынбасары және кәсіподақ белсенділері сайланады. 50 және одан көп кәсіподақ мүшелерін біріктіретін бастауыш ұйымдар – кәсіподақ комитеті мен тексеру комиссиясы сайланады.	4.4.4. Для ведения текущей работы в первичной организации с числом членов менее 50 человек избирается профсоюзный организатор (профорганизатор), его заместитель и профсоюзный актив. В первичной организации, объединяющей 50 и более членов профсоюза-профсоюзный комитет и ревизионная комиссия.
4.4.5. Кәсіподақ комитеті: - жұмыс берушімен ұжымдық шарт жасайды және оның орындалуына бақылау жасайды; - кәсіподақ мүшесі мен жұмыс берушінің арасындағы жеке шарты қабылданғанда (контракт), кеңестік көмек береді; - өз мүшелерінің заңмен қорғалатын мүддлері мен құқықтарын қорғау туралы өтінішпен, сотқа жүгінеді; - іс қаралғанда сотқа қатысады,	4.4.5.Профсоюзный комитет: -заключает с работодателем коллективный договор и контролирует его выполнение; -оказывает консультативную помощь при заключении членом профсоюза индивидуального трудового договора с работодателем; -обращается в суд с заявлением в защиту прав и охраняемых законом интересов своих членов; -участвует в суде, делегирует

еңбек дауларын қарау кезінде өз өкілдерін келістіруші комиссияға жібереді; - кәсіподақ жиналысына, конференцияға және жоғарғы тұрған кәсіподақ органдарына есеп береді.	представителей в согласительную комиссию при рассмотрении трудовых споров; -подотчётен профсоюзному собранию, конференции и вышестоящим профорганам.
4.4.6. Кәсіподақ комитеті өз мәжілісін қажет болған жағдайда өткізеді, бірақ тоқсанына бір реттен кем болмау керек. Ағымдағы жұмысын жүргізу үшін кәсіподақ комитетінің жұмыс органы сайлануы мүмкін.	4.4.6. Профсоюзный комитет проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Для ведения текущей работы может быть избран рабочий орган профкома.
4.4.7. Бастауыш ұйым кәсіпорындарда және кәсіподақтың 3 мүшесінен құрылған ұйымдарда құрылады және «Қазэнергокәсіподақ» құрылымдық бөлімше болып табылады,бірақ заңды тұлғаның құрылуынсыз. «Қазэнергокәсіподақ» бастауыш ұйымы ОК атқару комитетімен бекітілген Ереженің негізінде іс-әрекет жасайды.	4.4.7. Первичная организация создается на предприятиях и организациях, состоящее не менее из 3-х членов профсоюза и является структурным подразделением «Казэнергопрофсоюза» без образования юридического лица. Первичная организация «Казэнергопрофсоюза» действует на основе Положения, утвержденным Исполкомом ЦК.
4.4.8. «Қазэнергокәсіподақ» филиалы ОК атқару комитетінің шешімімен құрылады және «Қазэнергокәсіподақ» атынан бас сенімхат арқылы қызметкерлердің толық құқылы уәкілі болып табылады. Филиалдар тіркелген орны бойынша салық және санақтық ұйымдар алдында өз бетінше есеп береді және салықтың барлық түрін төлейді.	4.4.8. Филиал «Казэнергопрофсоюза» создается по решению Исполкома ЦК и является полномочным представителем работников от имени «Казэнергопрофсоюза» по генеральной доверенности. Филиалы самостоятельно отчитываются перед налоговыми и статистическими органами по месту регистрации и уплачивают все виды налогов.
4.4.9. Филиалдар аумақтық әділет органында есепке тіркелген соң, банктегі есебін ашуға, белгіленген үлгідегі мөрі, бланкі, төрткүл мөрі болуына құқығы бар.	4.4.9. Филиалы после прохождения учётной регистрации в территориальных органах юстиции имеет право открывать банковский счёт, иметь печать, бланки, штамп установленного образца.
4.4.10. Бастауыш ұйымның, филиалдың қызметін тоқтату, тиісті кворумы бар жиналыста, егер оған қатысушылардың кемінде үштен екісі дауыс берсе жүзеге асырылады. «Қазэнергокәсіподағының» филиалының, бастауыш ұйымын тарату туралы шешімді ОК атқару комитеті қабылдайды.	4.4.10. Прекращение деятельности первичной организации, филиала осуществляется на собрании, если за него проголосовало не менее двух третей участников при наличии кворума. Решение о ликвидации первичной организации филиала «Казэнергопрофсоюза» принимает Исполком ЦК.
4.5. Жергілікті кәсіподақ.	4.5. Локальный профсоюз.
4.5.1. Жергілікті кәсіподақ ортақ еңбектік, өндірістік-кәсіби салалық мүдделері бар энергетикалық ұйымдардың жұмыскерлерімен құрылады. Жергілікті кәсіподақ салалық кәсіподақтың құрамына осы Жарғыны мойындайтын және орындайтын мүшелік ұйым ретінде кіреді.	4.5.1. Локальный профсоюз создается работниками энергетических организации имеющих общие трудовые, производственно-профессиональные отраслевые интересы. Локальный профсоюз входит в состав отраслевого профсоюза в качестве членской организации,

	признающий и выполняющий настоящий Устав.
4.5.2. Жергілікті кәсіподақтардың Жарғысы «Қазэнергокәсіподақ» Жарғысымен анықталған мақсаттар мен міндеттерге сәйкес келу керек.	4.5.2. Уставы локальных профсоюзов должны соответствовать целям и задачам, определённым Уставом «Казэнергопрофсоюза».
4.5.3.Жергілікті кәсіподақтардың «Қазэнергокәсіподағына» қабылдау олардың алқалы органының шешімі мен жазбаша үндеуі негізінде жүзеге асырылады, құрылтай құжаттарын және «Қазэнергокәсіподақ» Жарғысын мойындау туралы міндеттемелерді ұсынған жағдайда.	4.5.3. Прием в «Казэнергопрофсоюз» локальных профсоюзов осуществляется на основании решения и письменного обращения их коллегиальных органов, с представлением учредительных документов и обязательства о признании Устава «Казэнергопрофсоюза»;
4.5.4. Жергілікті кәсіподақтар мүшелік жарнаны «Қазэнергокәсіподағына» тиісті алқалы органдармен бекітілген тәртіпте, уақытта және мөлшерде төлейді.	4.5.4. Локальные профсоюзы уплачивают членские взносы в «Казэнергопрофсоюз» согласно порядку, срокам и размерам утверждёнными соответствующими коллегиальными органами;
4.5.5. Жергілікті кәсіподақтар: - «Қазэнергокәсіподақ» органдарында өз мүшелерін ұсынады, оларды шақырып алады және ауыстырады; - ұсыныс енгізеді және Салалық келісімді дайындау мен қорытындылауға қатысады; - «Қазэнергокәсіподақ» органдарының шешімдерін орындауға міндетті және оларды орындауда жауапкершілікке тартылады; - кәсіподақ мүшелерінің мүдделері мен құқықтарын қорғау акцияларын бірлесіп жүргізеді; - салық органдарының алдында дербес есеп береді және тіркелген орны бойынша барлық салық түрлерін төлейді.	4.5.5. Локальные профсоюзы: -представляют своих членов в органах «Казэнергопрофсоюза», отзывают и заменяют их; -вносит предложения и участвуют в разработке и заключению Отраслевого соглашения; -обязаны выполнять решения органов «Казэнергопрофсоюза» и нести ответственность за их исполнения; -проводят совместные акции в защиту прав и интересов членов профсоюзов. -самостоятельно отчитываются перед налоговыми органами и уплачивают все виды налогов по месту регистрации.
4.5.6. Жергілікті кәсіподақтың «Қазэнергокәсіподағынан» шығуы ОК шешімі бойынша және оның жазбаша үндеуі арқылы іске асырылады.	4.5.6. Выход локального профсоюза из «Казэнергопрофсоюза» осуществляется по решению ЦК и его письменного обращения.
4.6. Салалық кәсіподақ.	4.6. Отраслевой профсоюз.
4.6.1. Энергетикалық саланың кәсіподағы («Қазэнергокәсіподақ») және оның органдары жарғылық қызметті үйлестіреді, салалық дәрежеде әлеуметтік серіктестікте мүшелік ұйымның толық құқықты өкілі болып табылады.	4.6.1. Профсоюз энергетической отрасли («Казэнергопрофсоюз») и его органы координируют уставную деятельность, является полномочным представителем членской организаций в социальном партнерстве на отраслевом уровне.
4.6.2. «Қазэнергокәсіподағының» жоғарғы органы - съезд: кәсіподақ қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдауға құқылы, сонымен қатар «Коммерциялық емес ұйымдар туралы» ҚР Заңының 39 бабының 2 тармағында көрсеткен құқықтарға ие;	4.6.2. Высший орган «Казэнергопрофсоюза» - съезд: - вправе принимать решения по любым вопросам деятельности профсоюза, а также наделяется правами указанные в пункте 2 статьи 39 Закона РК «О некоммерческих организациях»;

- орталық комитеттің және тексеру комиссиясының қызметтері туралы есептерін тыңдайды; - «Қазэнергокәсіподағы» қызметінің бағдарламасы мен болашақ міндеттерін белгілейді; - Жарғы мен Орталық тексеру комиссиясы туралы Ережеге толықтырулар мен өзгерістер енгізеді, оларды бекітеді; - «Қазэнергокәсіподағының» Төрағасы және тексеру комиссиясын сайлайды. «Қазэнергокәсіподағының» Төрағасы кәсіподақ Орталық комитеттің төрағасы болып табылады; - өкілдері кәсіподақ ұйымдарынан сайланған Орталық комитеттің құрамын бекітеді; - Төраға және Төраға орынбасарлыры Орталық комитеттің құрамына лауаузымдары бойынша кіреді; - Федерация мен кәсіподақ бірлестіктерінің съездеріне делегаттар, олардың құрамына өкілдер сайлайды. Съездер арасында бұл құқық кәсіподақ Орталық комитетіне беріледі.	-заслушивает отчёты о деятельности Центрального комитета и Ревизионной комиссии; -определяет программу и перспективные задачи деятельности «Казэнергопрофсоюза»; -утверждает, дополняет или изменяет Устав, Положения о Центральной Ревизионной комиссии; -избирает Председателя «Казэнергопрофсоюза» и Ревизионную комиссию «Казэнергопрофсоюза». Председатель «Казэнергопрофсоюза» является председателем Центрального комитета профсоюза; -утверждает состав Центрального комитета из представителей, делегированных от профсоюзных организаций. -Председатель и заместители Председателя входят в состав ЦК по должности; -избирает делегатов на съезд Федерации и объединений профсоюзов, представителей в их состав. В промежутках между съездами это право представляется ЦК профсоюза.
4.6.3. Съездер аралығындағы кезеңде «Қазэнергокәсіподағының» басқару органы Орталық комитет болып табылады. (ОК). Кәсіподақ ОК мәжілісі (пленумы) қажет болуына байланысты, кемінде жылына бір рет өткізіледі, егер оның жұмысына ОК мүшелерінің жартысынан көбі қатысса, өкілетті деп танылады. ОК шешімі дауыс беруге қатысқан, оның мүшелерінің көпшілік даусымен қабылданады.	4.6.3. В период между съездами руководящим органом «Казэнергопрофсоюза» является Центральный комитет (ЦК). Заседания (пленум) ЦК профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если в них участвует более половины членов ЦК. Решения ЦК принимаются большинством голосов его членов принявших участие в голосовании.
4.6.4. Кәсіподақ Орталық комитеті: - Қазақстан Республикасының заң шығару және атқарушы өкімет органдарында, шаруашылық және қоғамдық ұйымдарында қолданылып жүрген заңдар шегінде «Қазэнергокәсіподағының», оның ұйымдарының және кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіреді және қорғайды, бұл органдарға қалыптасқан тәртіп бойынша, заң жобалары бойынша ұсыныстармен кіреді, олар қабылдаған кәсіподақ мүшелерінің заңды мүдделерін көрсететін құқылық актілерге өзгерістер немесе қосымшалар енгізеді; - кәсіподақ атынан салалық (тарифтік)	4.6.4. Центральный комитет профсоюза: -представляет и защищает права и интересы «Казэнергопрофсоюза», его организаций и членов профсоюза в органах судебной и исполнительной власти Республики Казахстан, хозяйственных и общественных организациях в пределах действующего законодательства, входит в эти органы в соответствии с установленным порядком с предложениями по проектам законов, добивается изменения, или дополнения в принятые ими правовые акты, представляющие законные интересы членов профсоюза; -от имени профсоюза заключает

келісімдер жасайды және олардың орындалуына қол жеткізеді, саланың әлеуметтік-экономикалық өркендеу мәселелері бойынша ұсынастар енгізеді;	отраслевые (тарифные) соглашения и добивается их реализации, вносит предложения по вопросам социально-экономического развития отрасли;
- жұмыс берушілердің алдына еңбек қорғау және жағдайын жақсарту, еңбекақы төлеуге байланысты түйінді мәселелер қояды және оларды шешуге қол жеткізеді;	-выдвигает перед работодателями и добивается решения проблем, связанных с оплатой труда, улучшением условий и охраны труда;
- еңбек дауларын (конфликтерді) шешуге қатысады;	-участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов);
- кәсіподақ органдарына құқықтық және экономикалық мәселелер бойынша әдістемелік, ұйымдастыру, ақыл-кеңес көмектерін береді, кәсіподақ кадрлары мен белсенділерінің оқуын өткізеді;	-оказывает профсоюзным органам методическую, организационную консультативную помощь по правовым и экономическим вопросам, проводит обучение профсоюзных кадров и актива;
- салалық кәсіподақ ұйымдары мен органдарының қызметін үйлестіреді, оларды еңбек ұжымдарында жайлы психологиялық ахуал қалыптастыруға және еңбек өнімділігін арттыру, еңбек және технологиялық тәртіпті сақтауды барынша қолдауға бағыттайды;	-координирует деятельность органов отраслевых и структурных подразделений профсоюза, направляет ее на всемерную поддержку и создание в трудовых коллективах бесконфликтной ситуации, повышение производительности труда, соблюдение трудовой и технологической дисциплины;
- «Қазэнергокәсіподақ» Орталық комитеті төрағасының ұсынысы бойынша оның орынбасарлары және атқару комитетін сайлайды;	-избирает по представлению Председателя его заместителей и Исполком ЦК «Казэнергопрофсоюза»;
- Жарғыны өрескел бұзған кәсіподақ ОК мүшесін кері шақырып алу жөнінде шешім қабылдайды және оны тиісті кәсіподақ органдарына жеткізеді;	-принимает решение об отзыве члена ЦК, грубо нарушающих Устав и доводит его до соответствующих профорганов;
- кәсіподақтың кезекті съезін шақырады, екі айдан қалдырмай оның күн тәртібін және өткізілетін мерзімін жариялайды;	-созывает очередной съезд профсоюза, не позже чем за два месяца, объявляет сроки его проведения и повестку дня;
- кәсіподақ мүшелерінің кемінде үштен бірінің атынан өкілеттігі бар кәсіподақ ұйымдарының талабы бойынша, немесе өз бастамасы бойынша кезектен тыс съезд шақыру жөнінде шешім қабылдайды;	-принимает решение о созыве внеочередного съезда профсоюза по требованию профсоюзных организаций, представляющих не менее одной трети членов профсоюза или по собственной инициативе;
- басқа елдің кәсіподақтарымен байланыс жасайды, Федерация мен кәсіподақтар бірлестігіне, сондай-ақ басқа қоғамдық ұйымдарға кіру және шығу туралы шешім қабылдайды;	-поддерживает связи с профсоюзами других стран, принимает решения о вступлении и выходе из Федерации и объединений профсоюзов и других общественных объединений;
- кәсіподақ органдарының есеп беру жүйесін белгілейді. ОК шығыс сметасын бекітеді, кәсіподақ бюджетіне басшылық жасайды;	-устанавливает систему отчетности профсоюзных органов. Утверждает смету расходов ЦК, осуществляет руководство профбюджетом;
- кәсіподақтың символикасының сипаттамасы мен эскизін бекітеді;	- утверждает описания и эскизы символики профсоюза;
- «Қазэнергокәсіподағының» бастауыш және аумақтық ұйымдарының тексеру комиссиясы туралы Ережені бекітеді;	-утверждает Положение о ревизионной комиссии первичной организации «Казэнергопрофсоюза»;
- «Қазэнергокәсіподағында» бөлінетін,	-утверждает Положение о порядке,

кәсіподақтың мүшелік жарналарының төлем мөлшері, тәртібі туралы Ережені, кіріс және шығыс сметаларын бекітеді, кәсіподақ мүлкіне иелену, пайдалану және оған билік ету мәселесі бойынша нормативтік сипаттағы шешім қабылдайды; - «Қазэнергокәсіподағының» кәсіподақ ұйымдарында, есеп-беру және сайлауды дайындау мен өткізу туралы нұсқаулықты бекітеді, есеп беру және сайлау өткізудің мерзімін анықтайды. Кәсіподақ ұйымдарының съезге делегаттар және Орталық комитет мүшелерін сайлау жөніндегі үлесін белгілейді; - атқару комитет (ОК атқару комитеті) ОК пленумдары аралығындағы жұмыстарға басшылық етеді; ОК атқару комитеті тоқсан сайын кемінде бір рет шақырылады. Атқару комитеті құрамына лауызымдары бойынша ОК төрағасы және оның орынбасарлары, аумақтық кәсіподақ органдарының өкілеттігі есепке алынып ОК мүшелері кіреді.	размерах обязательных отчислений членских профвзносов в «Казэнергопрофсоюз», смету доходов и расходов, принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования, распоряжения имуществом «Казэнергопрофсоюза»; -утверждает инструкции о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях «Казэнергопрофсоюза», определяет сроки проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях. Устанавливает квоты profорганизациям по избранию делегатов на съезд и членов ЦК; -руководство работой между пленумами ЦК осуществляет Исполнительный комитет (Исполком ЦК). Исполком ЦК созывается не реже одного раза в квартал. В состав Исполкома входит председатель ЦК и его заместитель по должности, члены ЦК с учетом представительства профорганов.
4.6.5. ОК Атқару комитеті: - Орталық комитет шешімдерінің орындалуын және «Қазэнергокәсіподағы» филиалдарының барлық кәсіподақтардың жалпы республикалық шараларына қатысуын қамтамасыз етеді; - әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссиядағы өкілетті өкілдерін бекітеді; - кәсіподақ ОК мәжілісін шақырады, күн тәртібінің жобасын және оны өткізетін жерді белгілейді; - «Қазэнергокәсіподағы» төрағасының ұсынысы бойынша ОК атқару комитеті аппаратының құрылымын, оның штат кестесін бекітеді; - кәсіподақ қызметкерлерін және оның жұмысына белсенді қатысушыларды наградтау туралы өтініш-тілек білдіреді; - қаржылық қызмет атқарады, «Қазэнергокәсіподағы» мүлкі мен ақшалай қаражатына, бекітілген шығыс сметасына, түзетулер енгізу құқығымен билік етеді; - кәсіподақ бюджеті қаржысының дұрыс жұмсалуын бақылауды «Қазэнергокәсіподағы» филиалдарында жүзеге асырады; - Жарғыға сәйкес «Қазэнергокәсіподағы» құрылымына өзгертулерді қарайды және	4.6.5. Исполком ЦК: -обеспечивает выполнение решений ЦК и участие филиалов «Казэнергопрофсоюза» в общереспубликанских мероприятиях профсоюзов; -утверждает полномочных представителей в отраслевую комиссию, по регулированию социально-трудовых отношений; -созывает заседания ЦК, определяет проект повестки дня и место его проведения; -по предложению Председателя «Казэнергопрофсоюза» утверждает структуру аппарата исполкома ЦК, его штатное расписание; -ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов; -осуществляет финансовую деятельность, распоряжается имуществом «Казэнергопрофсоюза» и денежными средствами с правом корректировки утвержденной сметы расходов; -осуществляет контроль за расходованием средств профбюджета в филиалах «Казэнергопрофсоюза»; -рассматривает, утверждает изменения структуры «Казэнергопрофсоюза» в соответствии с Уставом;

бекітеді; - «Қазэнергокәсіподағының» бастауыш ұйымы туралы Ережені бекітеді; - «Қазэнергокәсіподағына» филиалдардың және жергілікті кәсіподақтардың кіруі және олардан шығуы туралы шешімді бекітеді; - «Қазэнергокәсіподағы» филиалдарының әділет органдарында тіркеу немесе қайта тіркеу туралы өтініш-тілек білдіреді; - «Қазэнергокәсіподағы» филиалдары, бастауыш ұйымының, ОК басшыларының есептерін, хабарламаларын тыңдайды; - Кәсіподақ комитететтерді төрағаларының Кеңесін құру туралы шешім қабылдайды, қажетті жағдайда атқару комитетінің шешімі сауалнама жолымен қабылдана алады.	-утверждает Положение о первичной организации «Казэнергопрофсоюза»; -утверждает решение о вхождении и выходе из него филиалов «Казэнергопрофсоюза» и локальных профсоюзов; -ходатайствует о регистрации или перерегистрации в органах юстиции филиалов «Казэнергопрофсоюза»; -заслушивает отчёты, информации руководителей ЦК, первичной организации, филиалов «Казэнергопрофсоюза»; -принимает решение о создании Совета председателей профкомов, в случаях необходимости, решения Исполкома могут приниматься опросным путем.
4.6.6. «Қазэнергокәсіподағының» төрағасы: «Қазэнергокәсіподағының» төрағасы съезд шешіміне сәйкес съезд өкілетімен қол қойылған Еңбек келісім-шартын құрады; мемлекеттік органдарда, қоғамдық ұйымдар және жұмыс берушілердің бірлестіктерінде, халықаралық ұйымдарда, бұқаралық ақпарат құралдарында салалық кәсіподақтың мүддесун білдіреді; қажет жағдайларда үндеулер жасайды, Қазэнергокәсіподағы атынан мәлімдемелер және өтініш-тілектер жолдайды; ОК атқару комитетінің мүшелерімен келісе отырып, кәсіподақ бірлестіктермен, жұмыс берушілердің және өкімет атқарушы органдарымен, халықаралық ұйымдармен келісім жасайды; Қазэнергокәсіподағы ОК аппаратына басшылық етеді, ОК аппаратынан жалға алынған қызметкерлерімен жеке еңбек шартын жасайды және бұзады, олардың міндеттерін белгілейді; ОК мен атқару комитет белгілеген шекте Қазэнергокәсіподағы мүлкі және ақшалай қаражатына билік етеді; кадр саясатын жүзеге асырады. ОК мен атқару комитет шешімдерін орындамайтын, Жарғы талаптарын бұзатын Қазэнергокәсіподағы филиалдары басшыларын қызметінен босату туралы ұсыныс енгізеді; Қазэнергокәсіподағы құрылымдық бөлімшілерінің сайланбалы басқарушы органдарының штаттық кестесі мен еңбек ақы қорын келіседі; Төрağа орынбасарының өкілеттіктері мен	4.6.6. Председатель «Казэнергопрофсоюза»: в соответствии с решением съезда с председателем «Казэнергопрофсоюза» заключается Трудовой договор, подписываемый уполномоченным съездом; -представляет отраслевой профсоюз в органах государственных, общественных организаций и объединений работодателей, международных организаций, средств массовой информации; -в необходимых случаях направляет обращения, заявления и ходатайства от имени «Казэнергопрофсоюза»; -заключает соглашения с профобъединениями, органами исполнительной власти и работодателей, международными организациями по согласованию с членами Исполкома ЦК; -осуществляет руководство аппаратом ЦК «Казэнергопрофсоюза». Заключает и расторгает индивидуальные трудовые договоры с наемными работниками аппарата ЦК, определяет их функции; -распоряжается имуществом и денежными средствами «Казэнергопрофсоюза» в пределах полномочий, определенных ЦК и Исполкомом; -осуществляет кадровую политику. Вносит предложение профорганам об освобождении от занимаемой должности руководителей филиалов «Казэнергопрофсоюза», нарушающих Уставные требования, не выполняющих решения ЦК и Исполкома; -согласовывает штатное расписание и

міндеттерінің бөлінуін бекітеді. Өкім шығарады, Қазэнергокәсіподағы атынан сенімхат береді, филиалдардың төрағаларымен еңбек келісім-шарттарын құрады және бұзады; өзіне кәсіподақ Орталық комитеті берген өзге де міндеттерді атқарады.	фонд оплаты труда выборных руководящих органов структурных подразделений «Казэнергопрофсоюза»; -утверждает распределение полномочий и обязанностей заместителя председателя. Издает распоряжения, выдает от имени «Казэнергопрофсоюза» доверенности, заключает и расторгает трудовые договоры с председателями филиалов; -выполняет другие функции, делегируемые ему ЦК профсоюза.
V. Кәсіподақ органдарының ұйымдастырылу тәртібі, өкілеттілік мерзімі.	**V. Порядок формирования, сроки полномочий профсоюзных органов.**
5.1. «Қазэнергокәсіподағындағы» сайлаулар бірыңғай мезгілде өткізіледі.	5.1. Выборы в «Казэнергопрофсоюза» проводятся в единые сроки.
5.2. «Қазэнергокәсіподақтың» сайланбалы органдары өздерінің өкілеттік мерзімінде бастауыш және мүшелік ұйымдарға методикалық, тәжірибелік, ұйымдық және кеңес беру көмегін жасау үшін аппарат жұмысын құрады.	5.2. Выборные органы «Казэнергопрофсоюза» формируют на время своих полномочий рабочий аппарат, который оказывает первичным и членским организациям методическую, практическую, организационную и консультативную помощь.
5.3. Кәсіподақ тобы жетекшілерін, кәсіподақ ұйымдастырушыларын, цехтық комитеттерін сайлау- кәсіподак жиналыстарында өткізіледі. «Қазэнергокәсіподағының» Орталық комитеті съезде тікелей табыстау қағидаты бойынша құрылады. Съезд өкілдері осы органның сайланған мүшелерінің өкілдігін растайды.	5.3. Выборы профгруппоргов, профорганизаторов, цеховых комитетов профсоюза проводятся на профсоюзных собраниях. Центральный комитет «Казэнергопрофсоюза» формируются по принципу прямого делегирования на съезде. Делегаты съезда подтверждают полномочия избранных членов этого органа.
5.4. Кәсіподақ органдарының мүшелері мен кәсіподақтың конференция, съезд делегаттарын сайлау жабық (құпия) немесе ашық дауыспен жүргізіледі. Дауыс беру нышаны туралы шешімді жиналыс, конференция, съезд өз кандидатураларын ұсынып және талқылағаннан кейін қабылдайды.	5.4. Выборы членов профсоюзных органов и делегатов на конференции, съезде профсоюза проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием. Решение о форме голосования (открытое или закрытое) принимается собранием, конференцией, съездом после выдвижения и обсуждения кандидатур.
5.5. Қазэнергокәсіподағы конференциясы, съезіне делегаттарды өкілдік ету нормасын тиісті кәсіподақ органдары белгілейді. Кәсіподақ органдарының төрағалыры мен олардың орынбасарлары, Қазэнергокәсіподағының тиісті конференциялары мен съезінің, қызмет дәрежелері бойынша өкілеттік ету нормасынан тыс делегаттары болады.	5.5. Нормы представительства делегатов на конференции, съезд «Казэнергопрофсоюза» устанавливаются соответствующим профсоюзным органом. Председатели и заместители председателей профсоюзных органов всех уровней являются делегатами соответствующих конференций и съезда «Казэнергопрофсоюза» по должности сверх утверждённой нормы представительства.
5.6. Кәсіподақ ұйымдары делегаттар сайлау науқанымен қатар, сайланатын	5.6. Одновременно с выборами делегатов профсоюзные организации могут вносить

органдардың басшыларының кандидатуралары бойынша ұсыныстар жасай алады. Мұндағы ақырғы шешім қабылдау, кәсіподақтың тиісті конференциясы, съезіне қалады.	предложения по кандидатурам руководителей избираемых органов. При этом окончательное решение остается за соответствующей конференцией, съездом профсоюза.
5.7. Сайланатын кәсіподақ органының сандық құрамын жиналыс, конференция, съезд анықтайды. Сайланбалы кәсіподақ ұйымының төрағасы мен оның орынбасарлары кіреді.	5.7. Количественный состав избираемого профсоюзного органа определяется собранием, конференцией, съездом профсоюза. В состав выборных профорганов входят председатель профсоюзной организации и его заместители.
5.8. Кәсіподақ ұйымдарының кәсіподақ органдарындағы өздерінің өкілдерін шақырып алып және ауыстыруға ұсыныс жасауға құқығы бар, түскен ұсыныстарды бұл органдар өз мәжілістерінде қарайды және шешім қабылдайды. Өз органдарымен байланысын үзген, сайланбалы органдары мүшелері мен Қазэнергокәсіподағы қатарынан шығып қалғандар, олардың құрамынан шығарылады.	5.8. Профсоюзные организации имеют право вносить предложения об отзыве и замене своих представителей в профсоюзных органах, которые рассматривают поступившие предложения на своих заседаниях и принимают решение. Члены выборных органов, утратившие связь с этим органом или выбывшие из «Казэнергопрофсоюза» выводятся из их состава.
5.9. Кәсіподақ басшыларын мерзімінен бұрын қайта сайлау, тиісті кәсіподақ ұйымдарының кемінде үштен бірі талап еткенде, кәсіподақ жоғарғы органдарының шешімі бойынша өткізіледі. Мерзімінен бұрын сайлау өткізу тураы шешім көпшілікпен үштен екі дауыс алғанда қабылданады.	5.9. Досрочные перевыборы профсоюзных руководителей проводятся по решению высших органов профсоюза, созываемых по требованию не менее одной трети членов соответствующих профсоюзных организации. Решение о проведении перевыборов принимается большинством голосов.
5.10. Кәсіподак сайланбалы органның мәжілісі, егер оның жұмысына сайланбалы орган мүшелерінің жартысынан астамы қатысқанда, құқылы болады.	5.10. Профсоюзное заседание выборного органа считается правомочным, если в его работе участвует не менее половины выборного органа.
5.11. Кәсіподак жиналыстары, конференциялары, кәсіподақ съезі оларға сайланған делегаттардың кемінде үштен екісі қатысқанда, құқылы болып есептеледі. Жиналыс, кәсіподақ, съезд, кәсіподак органы оған қатысушылардың жай көпшілік дауыспен, егер Жарғыда басқаша қаралмаса, шешім қабылдайды.	5.11. Профсоюзные собрания, конференции, съезд профсоюза считаются правомочным при участии в них не менее двух третей делегатов. Собрание, конференция, съезд, профсоюзный орган принимают решение простым большинством голосов присутствующих.
5.12. «Қазэнергокәсіподағындағы» барлық кәсіподақ органдары мен басшылары 5 жыл мерзімге сайланады.	5.12. Все профсоюзные органы и руководители в «Казэнергопрофсоюза» избираются сроком на 5 лет.
VI. «Қазэнергокәсіподағының» тексеру комиссиясы.	**VI. Ревизионная комиссия «Казэнергопрофсоюза».**
6.1. Тексеру комиссиялары бастауыш, жергілікті, салалық кәсіподақтар ұйымдарында сайланады және өз қызметтерін, олар туралы Ережелерге сәйкес жүзеге асырады.	6.1. Ревизионная комиссия избирается в первичных, локальных, отраслевых профсоюзных организациях и осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о них.

6.2. Қазэнергокәсіподағының тексеру комиссиясы, бақылау-тексеру органы болып табылады. Тексеру комисиясының төрағасы лауазымы бойынша съезд делегаты болып саналады, Атқару комитетінің жұмысына кеңесші дауыс құқығымен қатысады. Тексеру комиссиясының Төрағасы Тексеру комиссия мәжілісінде сайланады. «Қазэнергокәсіподағының» құрылымдық бөлімшелері мен жергілікті кәсіподақтардың Тексеру комиссиялары салалық кәсіподақтың Тексеру комиссиясының алдында есепті және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.	6.2. Ревизионная комиссия «Казэнергопрофсоюза» является контрольно-ревизионным органом. Председатель Ревизионной комиссии по должности делегат съезда, участвует в работе Исполкома с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии избирается на заседаний Ревизионной комиссии. Ревизионные комиссии структурных подразделений «Казэнергопрофсоюза» и локальных профсоюзов подотчетны Ревизионной комиссии отраслевого профсоюза и обеспечивают выполнение её решений.
6.3. Бухгалтерлік есептің және есептіліктің дұрыстығын бақылауды, іс қағаздарын жүргізу мен хаттамалық шаруашылықтың жағдайын тиісті дәрежедегі Ревизиялық комиссия жүзеге асырады.	6.3. Контроль за правильностью бухгалтерского учета и достоверности отчетности, состояния делопроизводства и протокольного хозяйства осуществляется Ревизионной комиссией соответствующего уровня.
VII. Есептілік және кәсіподақтар органдарының қызметін бақылау.	**VII. Отчетность и контроль за деятельностью профсоюзных органов.**
7.1. Компанияның есеп беру-сайлау мерзімі мен тәртібі және есептілік жүйесі туралы шешімді «Қазэнергокәсіподақтың» ОК қабылдайды. Шешім барлық кәсіподақ органдары үшін міндетті түрде.	7.1.Решение о сроках и порядке отчетно-выборной компании и системе отчетности принимает ЦК «Казэнергопрофсоюза». Решение обязательно для всех профорганов.
7.2. ОК пен Орталық Тексеру комиссиясының қызметі туралы есептілік «Қазэнергокәсіподақтың» съезінде тыңдалады.	7.2. Отчёты о деятельности ЦК и Центральной Ревизионной комиссии заслушивает съезд «Казэнергопрофсоюза».
7.3. Кәсіподақ комитетінің және бастауыш ұйымның, филиалдың Тексеру комиссиясының жұмысы туралы есептемелік жиналыста (конференцияда) тыңдалады.	7.3. Отчеты о работе профкома и Ревизионной комиссии первичной организации, филиала заслушивает собрание (конференция).
VIII. Мүліктің қалыптасу көзі және қаржылық қызметтегі құқықтық мәртебесі.	**VIII. Источники формирования имущества и правовой статус в финансовой деятельности.**
8.1. «Қазэнергокәсіподақ» оған бекітілген тәртіпте берілген мүліктің меншіктенушісі болып табылады, мүлік кәсіподақтардың жарналары есебінен, сонымен қатар шаруашылық және заңмен рұқсат етілген қызметтің табысынан алынады.	8.1. «Казэнергопрофсоюз» является собственником имущества, переданного ему в установленном порядке, приобретенного за счет профсоюзных взносов, а также от доходов хозяйственной и не запрещённой законодательством деятельности.
8.2. Қазэнергокәсіподағы өзіне тиесілі мүлік пен ақшалай қаражатты иеленеді, пайдаланады және билік етеді. Көзі болып: - мүшелік кәсіподақ жарналары;	8.2. «Казэнергопрофсоюз» владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему денежными средствами. Источником являются:

- ерікті мүліктік жарналар; - кәсіпкерлік қызметтен түскен қаражат болып табылады.	-членские профсоюзные взносы; -добровольные имущественные взносы; -поступление от предпринимательской деятельности.
8.3. Кез келген қызметтен түскен табыстар жарғылық мақсаттарға жіберіледі және бекітілген смета негізінде жұмсалады.	8.3. Доходы полученные от любой деятельности направляются на уставные цели и расходуются на основании утверждённой сметы.
8.4. Ай сайынғы мүшелек жарналар мен мүшелікке өту жарнасы жұмыс істейтін кәсіподақ мүшесінің айлық еңбек ақысының бір проценті мөлшерінде белгіленеді. «Қазэнергокәсіподағы» мүшесінің арызы бойынша, мүшелік жарналары оның еңбек ақысынан аударым арқылы төленеді. Аударымның нақты тәртібі жұмыс беруші мен кәсіподақ комитеті арасындағы ұжымдақ шартпен белгіленеді, сондай-ақ салалық келісімнің ұсынымы бойынша.	8.4. Ежемесячные и вступительные членские взносы устанавливаются в размере одного процента месячного заработка для работающего члена профсоюза. Членские взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена «Казэнергопрофсоюза». Конкретный порядок перечислений устанавливается коллективным договором между работодателем и профкомом, а также рекомендациями отраслевого соглашения.
8.5. «Қазэнергокәсіподағында» ұжымдық келіссөздер жүргізген кезде білікті мамандарға-консультанттарға ақы төлеуге, кәсіподақ мүшелеріне құқықтық актілерге сараптамалық бағалау ұйымдастыруға, ақпаратты жұмыстар жүргізуге, кәсіподақ активін оқытуға және басқа жарғылық қызметке бағытталған, кәсіподақтың мүшелек жарналарын аударудың бірыңғай тәртібі белгіленеді.	8.5. В «Казэнергопрофсоюзе» устанавливается единый порядок отчисления членских профсоюзных взносов, предназначенный для организации оплаты специалистов-консультантов при проведении коллективных переговоров, оказания правовой помощи членам профсоюза, создания фондов солидарности, оценки нормативных, правовых актов, информационной работы, обучения профактива и других уставных целей.
8.6. «Қазэнергокәсіподағының» филиалдары кәсіподақтың мүшелек жарналарынан келіп түскен соманың 65% өзінің иелігіне қалдырады, қалған 35% жалпы кәсіподақ қажеттеріне аударады.	8.6. Филиалы «Казэнергопрофсоюза» оставляют в своем распоряжении 65 % сумм от валового сбора членских профвзносов, остальную часть в размере 35 % отчисляют на общие профсоюзные нужды.
8.7. Бастауыш кәсіподақ ұйымының өтініші бойынша, Жарғылық міндеттерді орындау және негізгі бағыттары бойынша шараларды жүзеге асыру үшін, Орталық комитет жалпы қаржының бөлігін филиалдардың өкіміне жібереді.	8.7. По ходатайству первичной профсоюзной организации, ЦК направляет часть общих средств в распоряжение филиалов для проведения мероприятий основных направлений и выполнение Уставных задач.
8.8. «Қазэнергокәсіподағы» мүшелік ұйымы болып табылатын кәсіподақтар органдарына кесімді аударылатын бөліктердің таратылу тәртібі ОК атқару комитетінің шешімімен бекітіледі.	8.8. Порядок распределения фиксированного отчисления профорганам профсоюзов, членской организацией которых является «Казэнергопрофсоюз», утверждается ежегодно решением исполкома ЦК.
8.9. «Қазэнергокәсіподағының» мөрі, штамптері, банктік есепшоттары, өз атаулары жазылған бланклері және №1 Қосымшаға сәйкес өзінің бейнелемесі бар.	8.9. «Казэнергопрофсоюз» имеет самостоятельный баланс, печать, штамп, банковские счета, бланки со своим наименованием, собственную символику,

	согласно Приложению №1.
IX. Кірістер мен шығыстар туралы ақпарат берудің тәртібі.	**IX.Порядок информирования о поступлении и расходах.**
9.1. Сайланбалы органдар жыл сайын кәсіподақ мүшелері алдында қаражаттың жұмсалуы туралы есеп береді және «Қазэнергокәсіподағының» жоғары тұрған кәсіподақ органдарына қаржылық есеп береді. Қаржылық есептемелер кәсіподақ органдарына жарты жылда бір рет беріледі. Қаржылық есептемеге кіріс пен шығыс туралы анықтама қосымша бекітіледі.	9.1. Выборные органы ежегодно отчитываются перед членами профсоюза об использовании средств и представляют в вышестоящие профорганы «Казэнергопрофсоюза» финансовый отчёт. Финансовые отчеты в профорганы представляются один раз в полугодие. К финансовому отчету прилагается справка с расшифровкой по приходу и расходу.
9.2. «Қазэнергокәсіподағы» кәсіподағының органдарының төрағалары мүшелік кәсіподақ жарналарының толық жиналуы және олардың міндетті аударымдары мен үлестірулерінің тәртібінің сақталуы үшін арнайы жауапкершілікке ие.	9.2. Председатели профсоюзных органов «Казэнергопрофсоюза» несут персональную ответственность за полноту сбора членских профвзносов и соблюдения порядка их обязательных отчислении и распределений.
X. Кәсіподақ Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі.	**X. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав профсоюза.**
10.1. Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар енгізу құқығы «Қазэнергокәсіподағы» съезіне беріледі.	10.1. Право внесения изменений и дополнений в Устав принадлежит съезду «Казэнергопрофсоюза».
XI. Кәсіподақты қайта құру және тарату тәртібі.	**XI. Порядок реорганизации и ликвидации профсоюза.**
11.1. Қайта құруға негіз болып табылады: құрылымдық бөлімшелердің мәртебесінің немесе құқықтық жағдайының өзгеруі.	11.1. Основанием для реорганизации являются: изменение статуса или правового положения структурных подразделений.
11.2. «Қазэнергокәсіподағы» қызметін тоқтату белгіленген заң тәртібімен, съезд шешімі бойынша жүзеге асырылады. Съездің кәсіподақты тарату немесе қайта құру туралы шешімі, оған кворум жеткілікті болып, егер дауыс беруге қатысушы делегаттардың кемінде үштен екісі жақтап дауыс берсе, қабылданды деп есептеледі, Қайта құру кезінде «Қазэнергокәсіподағының» барлық құқықтары мен міндеттері, оның қабылдап алушысына жүктеледі. «Қазэнергокәсіподағын» тарату туралы шешім – қабылданған жағдайда, съезд тарату комиссиясын тағайындайды. Оның құрамына Тексеру комиссиясы кіреді. Барлық есеп айырсулар жүзеге асырылып, несиеге берілген ақшалар және олар бойынша проценттік өсімдер қайтарылып, басқа да міндетті төлемдер төленгеннен кейінгі, қалған кәсіподақтың мүлкі мен ақшалай қаражаты, съездің шешіміне сәйкес белгіленген мақсаттарға пайдаланылады.	11.2. Прекращение деятельности «Казэнергопрофсоюза» осуществляется по решению съезда в порядке, установленном законодательством. Решение съезда о ликвидации, либо реорганизации профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, участвовавших в голосовании при наличии кворума. При реорганизации происходит переход всех прав и обязанностей «Казэнергопрофсоюза» к его приемнику. В случае принятия решения о ликвидации «Казэнергопрофсоюза» съезд назначает ликвидационную комиссию, в состав которой входит Ревизионная комиссия. Имущество профсоюза и денежные средства, оставшиеся после всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляются на цели, определяемые решением съезда.

11.3. «Қазэнергокәсіподағының» қызметі белгіленген тәртіпте заңды тұлғалардың бизнес-сәйкестендіру нөмірлерінің ұлттық реестрінде жазба енгізу сәтінен бастап тоқтаталды деп есептеледі.	11.3. Прекращение деятельности «Казэнергопрофсоюза» считается с момента внесения записи об этом в национальный реестр бизнес-идентификационных номеров юридических лиц в установленном порядке.
11.4. «Қазэнергокәсіподағының» құжаттары ҚР кәсіподақтар Федерациясының біріккен мұрағатына сақтауға беріледі.	11.4. Документы «Казэнергопрофсоюза» передаются на хранение в объединенный архив Федерации профсоюзов РК.
Төраға ________ **Бекбас О.Т.**	**Председатель** ________ **Бекбас О.Т.**

Кәсіподақ Жарғысына №1 қосымша
Приложение №1к Уставу Профсоюза

«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» ҚБ логотипінің СИПАТТАМАСЫ	ОПИСАНИЕ логотипа ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»
1. Логотип, ішінде бір нүктеге бағытталған қызыл түсті төрт көрсеткіш оқ бейнесі бар көк түсті шаршы пішінді. Көрсеткіш оқтар бағыттаған нүкте шаршының ортасынан оңырақ орналасқан. Шаршының оң жақ бетіне екі қатарға көк түсті латын әріптерімен «KASIPODAK ENERGETIKA» жазуы түскен. Шаршы мен жазу ақ түсті фонға түсірілген. Мағынасы: Қазақстанның энергетикалық саласының барлық кәсіподақтарының бірлесуі.	1. Логотип имеет форму квадрата синего цвета, внутри которого имеется четыри стрелки красного цвета направленные в одну точку. Точка куда направлены стрелки расположен правее центра квадрата. С правой стороны квадрата латинскими буквами в два ряда нанесена надпись синего цвета: «KASIPODAK ENERGETIKA». Квадрат и надпись нанесены на фоне белого цвета. Обозначение: объединение всех профсоюзов энергетической отрасли Казахстана.
2. Кәсіподақтың логотипі кәсіподақ органдарының фирмалық бланкілерінде, кәсіподаққа мүшелік билеттерінде, марапат құжаттарында, баспа басылымдарында болуы міндетті.	2. Размещение логотипа Профсоюза обязательно на фирменных бланках профсоюзных органов, на членских профсоюзных билетах, наградных документах, печатных изданиях.
3. Логотиптің үйлесімді бейнесін сақтап әр түрлі материалдан бір түсті нұсқада қайта шығаруға болады.	3. Допускается воспроизведение логотипа в одноцветном варианте из различных материалов с сохранением пропорций изображения.
Төраға _____________ **Бекбас О.Т.**	**Председатель** _____________ **Бекбас О.Т.**

Пронумеровано и прошнуровано
на 21 (двадцать один) листах

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ

НӨМІРЛЕНГЕН, ТІГІЛГЕН ЖӘНЕ МӨРМЕН БЕКІТІЛГЕН

БАРЛЫҒЫ 21 ПАРАҚ

2015 ж. «26» мамыр